62 FÜHRUNGSSZENARIEN

2 Std. 00 Min. | PLENUM / KLEINGRUPPEN

BESCHREIBUNG

Szenario-Arbeit ermöglicht eine strukturierte, ganzheitliche Erkundung alternativer Optionen. Sie kann neue Erkenntnisse und Energie in einen Entwicklungsprozess bringen. Die Methode beginnt mit einem Review von Führungspraktiken in unterschiedlichen Organisationsformen, um ein Modell für die zukünftige Entwicklung der Organisation auszuwählen.

VORBEREITUNG

Lest das Hintergrundpapier:
Führungsmodell Gallerie (48).

MATERIALIEN

- Flipchart-Papier
- Stifte
- Figuren (3 grüne & 3 rote Figuren pro Person) oder bunte Klebepunkte

TOOLS

- Methodenkarte:
  Aufdecken von Gegensätzen zur gemeinsamen Verständigung (05)
- Hintergrundpapier:
  Führungsmodell Gallerie (48)

GIPFEL

FÜHRUNGSÜBERGÄNGE

SCHRITT 1 **IM PLENUM:**

Schaut Euch das **Führungsmodell Galerie (48)** an und klärt das gemeinsame Verständnis der Modelle.
Setzt grüne Spielfiguren auf die Modelle, die Euch für Eure Situation besonders ansprechen und rote auf solche, denen Ihr skeptisch gegenübersteht (3 Figuren pro Farbe für jedes Teammitglied). Erläutert die Bewertungen in einer kurzen Runde. **[30 MIN]**

SCHRITT 2 **IN KLEINGRUPPEN:**

Entwickelt alternative Führungsszenarien für Eure Organisation auf der Grundlage der 2-3 beliebtesten oder konsensfähigsten Modelle. Beantwortet in den Szenarien die folgenden Fragen. **[30 MIN]**

- Qualitäten: Wie könnte dieses Modell für uns aussehen?
- Konsequenzen: Wie würde sich unsere Arbeit positiv verändern? Was sind Risiken?
- Anforderungen: Was braucht es, um das zu verwirklichen?

SCHRITT 3 **IM PLENUM:**

Tauscht Euch über die Szenarien aus und versucht, Euch in der Diskussion auf ein Modell zu einigen. Die Spielfiguren können dabei auch im Verlauf immer wieder zum Einfangen von Stimmungsbildern genutzt werden, es erfolgt aber damit keine Mehrheits-Abstimmung über ein Modell. Wenn sich Differenzen zeigen, schaut die dahinter liegenden Bedürfnisse und Deutungen an (ggf. können Methoden wie **Erkundung von Polaritäten (05)** hier hilfreich sein). **[60 MIN]**

1. Auflage | 2022