

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Η ιστορία της συνεργασίας

Προηγούμενη εμπειρία συνεργασίας, είτε μεταξύ των συνεργατών είτε μεταξύ των κοινοτήτων/εποφελομένων που εκπροσωπούν, η οποία διευκολύνει την καλύτερη κατανόηση και δημιουργεί εμπιστοσύνη στη διαδικασία.

Αντιπροσωπευτικότητα

Οι οργανισμοί-εταίροι που έχουν σχηματίσει την συνεργασία θεωρούνται νόμιμοι εκπρόσωποι της κοινότητας την οποία υπηρετούν.

Ευνοϊκό κλίμα σε πολιτικό και κοινωνικό επίπεδο

Φορείς, τρίτοι συνεργάτες, η κοινότητα, κ.τλ. στηρίζουν (ή δεν αντιτίθενται) στην αποστολή της ομάδας που έχει σχηματίσει αυτή τη συνεργασία.

ΜΕΛΗ

Αμοιβαίος σεβασμός, κατανόηση και εμπιστοσύνη

Υπάρχει κατανόηση και σεβασμός στον τρόπο λειτουργίας των οργανισμών-εταίρων που συμμετέχουν στην ομάδα, στις πολιτιστικές τους αξίες και κανόνες, στους περιορισμούς αλλά και στις προσδοκίες τους.

Σχετική αντιπροσώπευση των μελών

Η κοινότητα την οποία σκοπεύει να υπηρετήσει η συνεργασία, καθώς και άλλα μέλη του περιβάλλοντός σας που θα είναι απαραίτητα στην διαδικασία αντιμετώπισης του “προβλήματος” ή την επίτευξη του στόχου της συνεργασίας, εκπροσωπούνται.

Συνεργάτες που επωφελούνται από την συνεργασία

Τα οφέλη της συμμετοχής σε αυτή την συνεργασία είναι ορατά στους εταίρους και αντισταθμίζουν το χρόνο, τον κόπο ή/και τους πόρους που καταβάλλουν.

Ικανότητα συμβιβασμού

Όλα τα άτομα / οργανισμοί που συμμετέχουν σε αυτή τη συνεργασία έχουν την ικανότητα και την θέληση να συμβιβαστούν σε σημεία που κάτι τέτοιο θα είναι απαραίτητο για το καλό της ομάδας.

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΚΑΙ ΔΟΜΕΣ

Μαζί στα εύκολα και στα δύσκολα

Κάτα την διαδικασία της συνεργασίας, υπάρχει διαμερισμός ευθυνών αλλά και αναγνώρισης ανάμεσα σε όλα τα μέλη της ομάδας και των οργανισμών-εταίρων που αυτοί εκπροσωπούν.

Πολλά επίπεδα συμμετοχής

Η ενεργή συμμετοχή για τους κοινούς στόχους της συνεργασίας ξεπερνά την ομάδα εργασίας των αντιπροσώπων των οργανισμών-εταίρων και εξασφαλίζει την συμμετοχή και άλλων ατόμων, ομάδων, δομών, τμημάτων του κάθε

Ευελιξία

Υπάρχει ανοιχτότητα και ελευθερία στον τρόπο λήψεων αποφάσεων, καθώς και στον τρόπο εργασίας.

Σαφείς ρόλοι και κατευθυντήριες γραμμές πολιτικής

Υπάρχει μία ξεκάθαρη εικόνα και μια αμοιβαία κατανόηση των ρόλων, των υποχρεώσεων και του τρόπου λήψης αποφάσεων μέσα στην ομάδα των συνεργατών.

Προσαρμοστικότητα

Η συνεργασία είναι ικανή να αντέξει και να διαχειριστεί την εναλλαγή των συνθηκών στο περιβάλλον ή την κοινότητα.

Κατάλληλος ρυθμός ανάπτυξης

Η ανάπτυξη συμβαίνει με αργά και σταθερά βήματα. Οι δομές, οι πόροι, οι δράσεις αλλάζουν όσο περνά ο χρόνος και ανάλογα με τις ανάγκες της συνεργασίας, χωρίς να ξεπερνούν τις δυνατότητες της ομάδας.

ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ

Ανοιχτή και συνεχής επικοινωνία

Οι συνεργάτες επικοινωνούν συχνά και είναι ενημερωμένοι, ανά πάσα στιγμή, σχετικά με το τι συμβαίνει / προχωρά κ.λπ. στην συνεργασία.

Καθιερωμένες άτυπες σχέσεις και επικοινωνία

Πέρα από τα επίσημα κανάλια επικοινωνίας, οι συνεργάτες έχουν δημιουργήσει και διαπροσωπικές σχέσεις μεταξύ τους.

ΣΚΟΠΟΣ

Ξεκάθαροι και εφικτοί στόχοι και σκοποί

Οι στόχοι που έχει θέσει αυτή η συνεργασία είναι ξεκάθαροι, ρεαλιστικοί και εφικτοί και οι συνεργάτες έχουν μία ξεκάθαρη και κοινή κατανόηση σχετικά.

Κοινό όραμα

Οι οργανισμοί-εταίροι, τα μέλη της συνεργασίας μοιράζονται ένα κοινό όραμα.

Μοναδικός σκοπός

Ο σκοπός της συνεργασίας διαφέρει, τουλάχιστον κατά ένα μέρος, από τον σκοπό (αποστολή και στόχους) των οργανισμών-εταίρων της συνεργασίας. Οι στόχοι που θέτει αυτή η συνεργασία δεν μπορούν να επιτευχθούν από έναν οργανισμό, είναι κοινός στόχος όλων.

ΠΟΡΟΙ

Επαρκείς πόροι

Η συνεργασία έχει εξασφαλίσει επαρκές κεφάλαιο, προσωπικό, υλικά και χρόνο για τον σκοπό της.

Επιδέξια ηγεσία

Στο πλαίσιο της συνεργασίας υπάρχει είτε μια κοινά αποδεκτή και επιδέξια ηγετική ομάδα / άτομο είτε ένα σύστημα κοινής ηγεσίας που λειτουργεί ομαλά και σε ισορροπία στα πλαίσια της συνεργασίας.