



1h 00m



FORUM

OPIS

To ćwiczenie bada puls organizacji. Daje szybką orientację w tym, jak wszyscy odbierają obecny kierunek w jakim podąża organizacja i pozwala na dyskusję o potrzebach rozwojowych.



PRZYGOTOWANIE

Na tablicy przygotujcie siatkę w oparciu o dokument źródłowy
Struktura rywalizujących wartości (05)



MATERIAŁY

- Sznurek
- Pionki (1 czerwony i 1 zielony na osobę)
- Flipchart
- Markery



NARZĘDZIA

- Dokumenty źródłowe:
Struktura rywalizujących wartości (05)



WPROWADZENIE



KOMUNIKACJA WEWNĘTRZNA I PODEJMOWANIE DECYZJI

KROK 1 NA FORUM:

Na tablicy stwórzcie siatkę w oparciu o dokument źródłowy **Struktura rywalizujących wartości (05)** ■

Użyjcie dwóch kawałków sznurka tak, aby powstały dwie osie/ korelacje - elastyczny-stabilny i wewnętrzny-zewnętrzny. Po przejrzaniu modelu niech każdy członek zespołu umieści swój zielony pionek na siatce jako wskazanie, gdzie obecnie widzi organizację. Następnie pora na pionek czerwony - każdy z was zasygnalizuje nim miejsce, do którego wasza organizacja powinna, jego zdaniem, dążyć w swoim rozwoju. **[10 MIN]**

KROK 2 Siedząc lub stojąc w kole, kolejno opowiedzcie krótko dlaczego umieściliście swoje pionki właśnie w tych miejscach. **[20 MIN]**

KROK 3 Razem wybierzcie kierunek rozwoju (np. chcemy zainwestować więcej czasu w procesy wewnętrzne jednocześnie zachowując elastyczną bazę, chcemy zyskać więcej stabilności nie stając się przy tym introvertkami). Jeśli trudno wam zdecydować się na jeden kierunek, zastanówcie się głębiej nad przyczyną - różne sposoby postrzegania sytuacji i motywacje w zespole. To może mieć źródło w indywidualnych preferencjach, charakterze pracy lub innym rozumieniu pojęć. **[30 MIN]**



KONTYNUACJA

Ogólny kierunek rozwoju określony w tym ćwiczeniu powinien zostać doprecyzowany w trakcie pracy w ścieżce pierścieni.

Dodatkowa lektura: http://www.thercfgroup.com/files/resources/an_introduction_to_the_competing_values_framework.pdf