



1h 30m



FORUM

OPIS

Nawet te zespoły, które wydają się być zgodne co do kluczowych pojęć, mogą popaść w konflikt w procesie tworzenia swojej wizji. Bywa, że poszczególni członkowie organizacji zupełnie inaczej postrzegają ich znaczenie i wagę. To, jak definicje tych pojęć kształtowały się w waszym zespole i jak każdy z was postrzega ich funkcjonowanie, ma zdecydowanie indywidualny wydźwięk. Poniższy proces pomoże wam zidentyfikować rozbieżności i wypracować porozumienie.



PRZYGOTOWANIE

Nie wymaga



MATERIAŁY

- Flipchart
- Markery
- Karty moderacji
- Pionki (3-5 na osobę)



NARZĘDZIA

- Dokumenty źródłowe:
Testowanie kluczowych pojęć (03)



PRZYGOTOWANIE

KLUCZOWE POJĘCIA

KROK 1 NA FORUM:

Określcie pojęcia kluczowe dla waszego zespołu lub waszej organizacji (są kluczowe, ponieważ stanowią podstawę waszej pracy lub reprezentują główne wartości powiązane z tożsamością waszej organizacji). W tym ćwiczeniu różnice zdań potencjalnie prowadzące do konfliktu (na temat kluczowych pojęć lub głównych wartości) zwane są "polaryzacjami". Są one dosyć często spotykane w niemal każdym zespole. **[20 MIN]**

KROK 2 Członkowie zespołu zostają zachęcani do nazwania istotnych polaryzacji w zespole. Każdy zapisuje swoje sugestie na kartach moderacji. Zadaniem fasilitatora lub grupy przygotowującej spotkanie jest zapisanie kluczowych pojęć na flipcharcie i umieszczenie sugestii z nimi powiązanych na szablonie pochodzącym z dokumentu **Testowanie kluczowych pojęć (03)** ■ 
[20 MIN]

KROK 3 Wszyscy w zespole używają swoich pionków do zasygnalizowania tego, jak w danym momencie postrzegają omawiane pojęcia lub w którą stronę, ich zdaniem, sytuacja powinna zmierzać. **[20 MIN]**

KROK 4 Polaryzacje o szczególnym nasileniu zostają wyselekcjonowane do rozważenia i dalszej dyskusji. Sugestie, co do których panuje ogólna zgoda mogą zostać zapisane jako wkład do dalszej pracy nad wizją organizacji. **[30 MIN]**