



2h 30m

FORUM I
MAŁE GRUPY

OPIS

To ćwiczenie pomoże wam zrozumieć dynamikę procesu decyzyjnego w waszym zespole. Jednocześnie przeprowadzi was przez zadanie mapowania i budowania zrównoważonych oraz trwałych modeli podejmowania decyzji.



PRZYGOTOWANIE

Przejrzyjcie dokument źródłowy
Cykl decyzyjny (04).



MATERIAŁY

- Flipchart
- Karty moderacji



NARZĘDZIA

- Dokumenty źródłowe:
 - Cykl decyzyjny (04)
 - Modele decyzyjne (06)
- Karty pracy:
 - Grupowanie decyzji (03)



SZCZYT



PERSPEKTYWA

KOMUNIKACJA WEWNĘTRZNA
I PODEJMOWANIE DECYZJI

KROK 1 W MAŁYCH GRUPACH:

Po przejrzeniu dokumentu źródłowego **Cykl decyzyjny (04)** ■■■ omówcie pytanie: "Czy w dynamice waszego zespołu rozpoznajecie którąkolwiek z opisywanych kwestii?". [30 MIN]

KROK 2 NA FORUM:

Podzielcie się konkluzjami wyniesionymi z pracy w małych grupach i porozmawiajcie o tym, jak możecie poradzić sobie z tymi wyzwaniami (w dokumencie podano już kilka sugestii). [20 MIN]

KROK 3 Kontynuujcie dyskusję i zróbcie listę 20 różnych typów decyzji, które już podjęliście lub które podejmiecie, a które mają znaczenie dla waszej dalszej pracy z wykorzystaniem kart moderacji. Decyzje zwykle odnoszą się do ludzi, pieniędzy i treści waszej pracy. Prawdopodobnie pojawią się też inne rodzaje decyzji.
[20 MIN]

KROK 4 Pogrupujcie karty moderacji w taki sposób, aby odwzorować różnice pomiędzy dużymi decyzjami o znacznych konsekwencjach (strategiczne), a rutynowymi decyzjami z mniejszym wpływem (operacyjne). Możecie do tego wykorzystać kartę **Grupowanie decyzji (03)** ■■■ jako szablon. [20 MIN]

KROK 5 Przeglądajcie dokument **Modele decyzyjne (06)** ■■■
Na stole obok pogrupowanych już kart moderacji ułóżcie kartki formatu A4 w taki sposób, by odwzorować 5 modeli podejmowania decyzji. Zdecydujcie, którego modelu decyzyjnego chcecie używać dla której grupy decyzji poprzez umieszczenie kart moderacji/ decyzji obok kartki reprezentującej dany model. Jeśli spieracie się co do tego, jak je ułożyć, przedyskutujcie to. [30 MIN]

KROK 6 Upewnijcie się, że osoby lub grupy odpowiedzialne za podejmowanie decyzji wiedzą, czego się od nich oczekuje. Jeśli nie mają pewności w tej kwestii, zarezerwujcie czas na spotkanie, na którym opowiecie sobie o wzajemnych oczekiwaniach. [30 MIN]



KONTYNUACJA

Decydowanie o sposobach podejmowania decyzji bywa skomplikowane. Decyzje trzeba podejmować oraz komunikować z dużą ostrożnością. Mówienie o oczekiwaniach (patrzcie wyżej) jest ważnym krokiem i powinno być traktowane serio.