



2h 00m



FORUM I
MAŁE GRUPY

OPIS

To działanie oferuje wam ustrukturyzowane ramy komunikowania się i wzajemnego udzielania informacji zwrotnej. Sztukę dialogu można stosować dla identyfikowania i rozwiązywania powtarzających się spięć oraz wzmacniania wzajemnego zrozumienia i poprawy relacji.



PRZYGOTOWANIE

- Przejrzyjcie dokument źródłowy **Udzielanie informacji zwrotnej (07)**.
- Na tablicy narysujcie tabelę. Powinna mieć (4) linijki i (1/2 liczby uczestników) kolumny. Oznaczcie każdą linijkę jako 20-minutową sesję.



MATERIAŁY

- Tablica korkowa
- Flipchart
- Karty moderacji



NARZĘDZIA

- Dokumenty źródłowe:
Udzielanie informacji zwrotnej (07)



SZCZYT



PERSPEKTYWA



KOMUNIKACJA WEWNĘTRZNA
I PODEJMOWANIE DECYZJI

KROK 1 INDYWIDUALNIE:

Używając kart moderacji, zróbcie listę 3-4 członków zespołu, z którymi regularnie pracujecie. Pod ich imionami zapiszcie, czego potrzebujecie od nich, by wasza częsta współpraca lepiej przebiegała. Przejrzyjcie dokument źródłowy **Udzielanie informacji zwrotnej (07)**  i zastanówcie się, jaki będzie najlepszy sposób porozmawiania o waszych potrzebach. **[10 MIN]**

KROK 2 NA FORUM:

Będziecie pracować w 20-minutowych sesjach. Cykl powtórzy się 4 razy. Dla porządku, na flipcharcie zapiszcie, kto spotka się z kim w danym cyklu. Pary ustalcie na podstawie imion, które wypisaliście na kartach moderacji. (Uwaga: nie każdy będzie miał spotkanie w każdej z czterech sesji - i to jest okej). **[10 MIN]**

KROK 3 W PARACH:

Usiądźcie w spokojnym, wygodnym miejscu. Porozmawiajcie o waszych potrzebach zapisanych na kartach moderacji. Co było pomocne, a co najtrudniejsze we wspólnej pracy? Jak wspólnie możecie przepracować problemy?
[4 x 20MIN = 80MIN]

KROK 4 NA FORUM:

Kolejno omówcie wnioski i postanowienia, które mogą mieć wpływ na pracę całego zespołu. **[20 MIN]**

**KONTYNUACJA**

Jeśli to doświadczenie było pomocne, ta praktyka może być stosowana regularnie.