



1 ó 05 p

PLÉNUM ÉS
KIS CSOPORT

LEÍRÁS

Az értékek a civil társadalomban végzett munka központi részét képezik. Az értékek motiválnak és befolyásolják a viselkedést. Előfordul azonban, hogy az érték(rend)ek nem kapnak kellő figyelmet a szervezetben folyó problémamegoldás során. Ennek eredményeképpen nem sikerül megoldani az abból adódó problémákat, hogy hogyan fejezzük ki (vagy hogyan nem fejezzük ki) az értékeket a szervezeten belül. Az U-eljárás során megvizsgáljátok a szervezet meghatározó értékeit, elveit és nézőpontjait, segítve ezzel a problémák megoldását.



ELŐKÉSZÜLETEK

Nézzétek végig A kölcsönös megértés megalapozása (42) módszerkártyát és az U-eljárás (29) háttéranyagot!



KELLÉKEK

- flipchart
- filctollak



KAPCSOLÓDÓ ANYAGOK

- Módszerkártya:
A kölcsönös megértés megalapozása (42)
- Háttéranyag:
U-eljárás (29)



ALAPOZÁS



ÉRTÉKREND

- 1. LÉPÉS** **KIS CSOPORTOKBAN:**
Válasszatok ki egy kihívást, amelyen dolgozni szeretnétek (pl. döntéshozatali folyamatok)! Ismertessetek 2–3 olyan korábbi tapasztalatot, amelyet ezzel a kihívással kapcsolatban szereztek a szervezetben. **[20PERC]**
- 2. LÉPÉS** Próbáljátok jobban megérteni a probléma összefüggéseit! Kik vettek részt benne, és kinek milyen szerepe volt? Voltak-e visszatérő viselkedési minták? **[20PERC]**
- 3. LÉPÉS** **PLÉNUMBAN:**
Nézzétek át a korábban kidolgozott közös alapot! **[10PERC]**
Mely értékek és alapelvek relevánsak vagy fontosak a probléma szempontjából? A fontosnak ítélt értékek mentén cselekedtek a szervezetben? Új modellek (pl. a döntéshozatal új formái) megfogalmazása: melyek lennének az érintett személyek új, ideális szerepei?
- 4. LÉPÉS** Határozzátok meg az új ötletek megvalósításának következő lépéseit! **[15PERC]**