



1 ó 40 p



KIS CSOPORT

LEÍRÁS

Ez a gyakorlat segít meghatározni a szervezet azon tevékenységeit, amelyek több időt és erőforrást igényelnek, mint amennyi társadalmi hasznot hoznak.



ELŐKÉSZÜLETEK

Készítsetek listát a szervezet által végzett összes tevékenységről (pl. szemináriumok, faültetések, információs kampányok stb.) kivéve a működéshez szükséges belső tevékenységeket!



KELLÉKEK

- flipchart
- filctollak



KAPCSOLÓDÓ ANYAGOK

- Munkalap:
Tevékenységmodell (01)



ALAPOZÁS

TEVÉKENYSÉGMODELL

1. LÉPÉS KIS CSOPORTOKBAN:

Gondoljátok végig a szervezet összes tevékenységét, és válaszoljátok meg mindegyik kapcsán az alábbi két kérdést: **[45PERC]**

a. Mekkora társadalmi hatást vált ki ez a tevékenység? Összhangban van-e a küldetésünkkel és az alapvető értékeinkkel?

b. Segít-e ez a tevékenység a támogatások megszerzésében vagy a támogatók megszólításában?

2. LÉPÉS Helyezzétek el az összes tevékenységet a tevékenységmodell megfelelő négyzetébe a **Tevékenységmodell (01)** munkalapon! **[10PERC]**

3. LÉPÉS PLÉNUMBAN:

Minden csoport mutassa be az eredményét! Ezután alkosson az egész csoport közösen egy mátrixot! **[30-45PERC]**

MEGJEGYZÉS:

A gyakorlat célja, hogy segítsen a korlátozott erőforrásokkal rendelkező szervezeteknek abban, hogy a lehető legnagyobb hatást ériék el. A gyakorlat célja az iránymutatás, nem pedig az utasítás. A hatás és a jövedelmezőség szempontjain kívül más mutatók is fontosak lehetnek a szervezet tevékenységeinek értékelésében.