



2 ó 00 p

PLÉNUM ÉS
KIS CSOPORT

LEÍRÁS

Az emberek kockázattűrő képessége széles skálán mozog. Ha nehéz körülmények között (például egy háborús övezetbe közeli humanitárius misszióban) dolgozunk, fontos, hogy a csapattagok nyíltan beszéljenek arról, hogy milyen kockázatot hajlandók vállalni, és közösen döntsék el, hogy csoportként mekkora kockázatot vállalnak. Lehetnek köztetek olyanok, akik akár személyes szabadságukat és biztonságukat is kockáztatnák azért, hogy másoknak segítsenek, míg mások nem hajlandók erre. Ennek a gyakorlatnak az a célja, hogy elindítsa a beszélgetést arról, hogy a csapattagok mekkora kockázatot hajlandók vállalni a munkájuk során.



ELŐKÉSZÜLETEK

Olvassátok végig a módszert, és gondoljátok át, hogy szükség van-e valamilyen bizalom- vagy csapátépítő gyakorlatra, mielőtt megvitátnátok ezt az érzékeny témát!



KELLÉKEK

- íróeszközök



KAPCSOLÓDÓ ANYAGOK

Nincsenek



TÁJÉKOZÓDÁS



KOCKÁZAT ÉS REZILIENCIA

1. LÉPÉS EGYÉNILEG:

Keressetek egy-egy kényelmes helyet, és jegyezzétek fel, hogy milyen potenciális kockázatokkal találhatjátok szemben magatokat (pl. a személyes pénzügyi instabilitás kockázata, a személyes biztonságot fenyegető kockázat, a személyes szabadságot fenyegető kockázat stb.)! Milyen munkával kapcsolatos kockázatoktól félsz? Milyen szintű kockázatot lennél hajlandó vállalni a céljaid elérése érdekében? **[10PERC]**

2. LÉPÉS KIS CSOPORTOKBAN:

Osszátok meg egymással a gondolataitokat a titeket körülvevő kockázatokról! **[40PERC]**

3. LÉPÉS PLÉNUMBAN:

Osszátok meg egymással a legszembeűnőbb hasonlóságokat, különbségeket, és azokat a közös témákat, amelyek a kis csoportokban felmerültek! **[40PERC]**

Variáció a 2-es és 3-as lépésre: Ha kis létszámú csapatról van szó (legfeljebb 15 fő), plénumban osszátok meg egymással a gondolataitokat!

4. LÉPÉS PLÉNUMBAN:

Vitassátok meg a következő kérdéseket: Mit jelent mindez számunkra csapatként és szervezetként? Hogyan tudjuk tiszteletben tartani az emberek biztonság iránti igényét, úgy hogy közben biztosítjuk, hogy mindenki a számára elfogadható kockázati szinten dolgozhasson? Van-e egy olyan közös vörös vonal a szervezetünkben, amelyet nem szabad átlépni (pl. ha a személyes biztonságról van szó, semmilyen kockázatot nem vállalunk) és vannak-e minimális elvárásaink egymással szemben? **[30PERC]**