



1 ó 45 p

PLÉNÚM ÉS
KIS CSOPORT

LEÍRÁS

A világ összetett és folyamatosan változik. A szervezetben dolgozva azt tapasztaltátok, hogy nem mindig sikerül követni a 3-5 éves tervet, mert időről időre olyan új esélyek vagy lehetőségek merülnek fel, amelyeket a tervezés során még nem vettetek figyelembe. Hogyan tudtok rugalmasabban tervezni, és kihasználni a jó lehetőségeket? Az alábbi megközelítés megmutatja, hogyan tudjátok kihasználni a jó lehetőségeket, miközben követitek a jövőre vonatkozó terveiteket is.



ELŐKÉSZÜLETEK

Olvassátok el a VUCA (14) és a Lehetőségálapú fejlesztési modell (13) háttéranyagokat!



KELLÉKEK

- zöld és piros filctollak
- flipchart
- post-it



KAPCSOLÓDÓ ANYAGOK

- Háttéranyagok:
Lehetőségálapú fejlesztési modell (13)
VUCA (14)



TÁJÉKOZÓDÁS



BEVETÉS



STRATÉGIA

1. LÉPÉS PLÉNUMBAN:

Nézzétek át a **Lehetőségalapú fejlesztési modell (13)** ■■■ háttéranyagot, és beszéljétek meg, hogy mennyire alkalmazható a szervezetetekben a stratégia kiterjesztése a stratégiai piramissal szemben! **[15PERC]**

2. LÉPÉS TRIÁDOKBAN:

Határozzátok meg a stratégiai szándékaitokat! Milyen változásokat szeretnétek középtávon (1-2 év alatt) elérni a tevékenységi területeken? Tekintsetek úgy a stratégiai szándéokra, mint a szervezet iránytűjére! Gyakorlatiasabbnak kell lennie, mint a küldetésnyilatkozatnak, és átfogóbbnak, mint a stratégiai célnak. Az ötletek még legyenek egyszerűek és átfogóak ebben a szakaszban! **[15PERC]**

3. LÉPÉS PLÉNUMBAN:

Osszátok meg egymással a csoportokban kidolgozott stratégiai szándékokat, és szintetizáljátok azokat egy közös nyilatkozatba! **[10PERC]**

4. LÉPÉS TRIÁDOKBAN:

Gondoljátok végig, hogy milyen típusú lehetőségekkel találkozhat a csapat vagy szervezet a közeljövőben a stratégiai szándékot illetően (partnerségi ajánlatok, új finanszírozási irányok, növekedési lehetőségek stb.)! **[20PERC]**

5. LÉPÉS PLÉNUMBAN:

Gyűjtsétek össze és csoportosítsátok a lehetőségeket! **[15PERC]**

6. LÉPÉS Fogalmazzatok meg 3-5 fejlesztési kihívást, amellyel a szervezeteteknek meg kell küzdenie, hogy a stratégiai szándéknak megfelelően élni tudjon ezekkel a lehetőségekkel! A kihívások olyan fejlesztési területek, amelyek lehetővé teszik a hatékony fellépést, akár egy adott stratégiai területhez (pl. kompetenciafejlesztés vagy kapcsolati háló bővítése), akár általános gyakorlatokhoz kapcsolódóan (pl. gyors döntési rutin, erőforrás-mobilizálás stb.). **[30PERC]**