



1 Std. 30 Min.



PLENUM

BESCHREIBUNG

Sogar in Teams, die sich über Schlüsselkonzepte scheinbar einig sind, kann es bei der Erstellung einer gemeinsamen Vision zu Konflikten kommen. Das liegt daran, dass einzelne Teammitglieder möglicherweise wesentlich unterschiedliche Vorstellungen davon haben, wie diese Schlüsselkonzepte entwickelt wurden. Der folgende Prozess kann Eurer Gruppe helfen, solche Diskrepanzen zu identifizieren und auf ein gemeinsames Verständnis hinzuarbeiten.



VORBEREITUNG

Keine



MATERIALIEN

- Flipchart
- Marker
- Moderationskarten
- Figuren (3-5 pro Person)



TOOLS

- Hintergrundpapier:
Schlüsselkonzepte testen (03)



VORARBEIT

SCHLÜSSELKONZEPTE

SCHRITT 1 IM PLENUM:

Macht ein Thema aus, das für Euer Team oder Eure Organisation ein Schlüsselkonzept darstellt (entweder, weil es für Eure Arbeit von zentraler Bedeutung ist oder weil es einen Grundwert betrifft, der mit Eurer Organisation verbunden ist). Für diese Übungen werden unterschiedliche Meinungen, die zu Meinungsverschiedenheiten über Schlüsselkonzepte oder Werte führen können, als Polaritäten bezeichnet, und sind in jedem Team ganz normal. **[20 MIN.]**

SCHRITT 2 Mitglieder des Teams sind eingeladen, relevante Polaritäten aufzuzeigen, die intern ein unterschiedliches Verständnis eines Schlüsselkonzepts oder Grundwertes widerspiegeln. Jedes Teammitglied schreibt einen Vorschlag auf eine Moderationskarte. Die Moderation bereitet einen Flipchart mit dem Schlüsselkonzept vor und positioniert die relevanten Polaritäten auf der Vorlage **Schlüsselkonzepte testen (03)**  **[20 MIN.]**

SCHRITT 3 Alle Mitglieder markieren jede der Polaritäten mit einer Figur, um entsprechend zu zeigen, wie sie die Dinge derzeit sehen und wie sie sich die Entwicklung wünschen. **[20 MIN.]**

SCHRITT 4 Polaritäten mit hoher Uneinigkeit werden zur weiteren Diskussion/Beratung herausgegriffen. Polaritäten mit hoher Einigkeit können für die weitere Arbeit an der Vision der Organisation festgehalten werden. **[30 MIN.]**